

LA STORIA Una laurea con 110 e lode e master in management alla Bocconi di Milano: la 32enne è responsabile organizzativa e operativa di Graded Ludovica, emigrante di ritorno: «Da noi in Campania forti realtà imprenditoriali»

NAPOLI. Se in molti emigrano per studiare e stabilirsi al Nord in cerca di un'occupazione, c'è chi ha fatto il percorso inverso. Ludovica Landi (nella foto con Vito Grassi, presidente degli industriali napoletani), 32 anni, una laurea da 110 e lode in Economia aziendale con specializzazione in Management alla Bocconi di Milano, è rientrata a Napoli nell'aprile 2018 per assumere in Graded l'incarico di Coo (Responsabile organizzativo ed operativo), dopo aver lavorato a Milano come manager presso una società di consulenza multinazionale americana (una delle Big Four). «Ci sono almeno due motivazioni che mi hanno riportato a Napoli», racconta Ludovica. «Da una parte la presenza in Campania di solide realtà imprenditoriali dal respiro nazionale ma anche internazionale che permettono a profili come il mio di mettere a frutto ciò che hanno potuto imparare in contesti più aper-

ti, dall'altra il legame con il territorio verso il quale nutro un forte senso di appartenenza e di orgoglio. Graded è proprio una di queste realtà: l'azienda e la sua proprietà hanno consentito di collocarmi in un ruolo stimolante offrendomi l'opportunità di applicare un metodo lavorativo appreso in contesti più ampi. Infine, ma non da ultimo, avverto, come tanti miei coetanei emigrati per studio o per lavoro, un senso di responsabilità verso la nostra terra e mi chiedo: se oggi napoletani che hanno vissuto fuori e che potrebbero essere la classe dirigente di domani non accettano, quando si presentano, sfide manageriali che permettono una crescita personale e contestualmente del proprio territorio, chi dovrebbe pensarci?».

LA FORMAZIONE PER CONTRASTARE LA FUGA DI CERVELLI. Una chiave per contrastare la fuga dei cervelli è anche la formazione. Lo sa bene Eitd Scarl, società guidata

da Paolo Lanzilli che dal 1994 opera nel settore della formazione professionale e che ha avviato un percorso di istruzione e formazione tecnica superiore con l'obiettivo di formare figure professionali per la difesa dell'ambiente e la salvaguardia dall'inquinamento dell'atmosfera. Rispondendo a un avviso pubblico della Regione Campania la società ha selezionato venti giovani diplomati tra i 18 e 34 anni che hanno da poco concluso la fase teorica in aula di 480 ore e stanno svolgendo il periodo di stage presso nove aziende del settore. La formazione serve anche a dare un'opportunità di inserimento a giovani in condizioni svantaggiate. Come il percorso di qualifica professionale di "Operatore dell'abbigliamento", avviato sempre da Eitd nel quartiere Scampia che costituisce una delle nove sperimentazioni in Campania per combattere la dispersione scolastica.

EDUCA

«Qui posso mettere a frutto tutto quello che ho potuto imparare in contesti più aperti»



Peso: 19%